



**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО СЕВЕРО-КАВКАЗКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ
(СЕВЕРО-КАВКАЗСТАТ)**

**Обособленное подразделение Северо-Кавказстата
по Карачаево-Черкесской Республике**

ПРЕСС-ВЫПУСК

№ 62 от 05.11.2019 г.

**Сведения о неполной занятости и движении работников
организаций в Карачаево-Черкесской Республике
за III квартал 2019 года**

По данным ежеквартального федерального статистического наблюдения о неполной занятости и движении работников за III квартал 2019 года сведения предоставили 1020 организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек. Статистическим наблюдением было охвачено 69,9 тыс. человек.

В режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя и по соглашению сторон работали 807 человек в 126 организациях, что составляет 1,2% от списочной численности работников.

Отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению предоставлены 3334 работникам (4,8% от списочной численности), что больше, чем за II квартал 2019 года, на 27 человек. Наибольшее значение данного показателя наблюдалось в строительстве (19,4% от списочной численности).

Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, на конец III квартала 2019 года составила 4534 человека (6,5% от списочной численности работников). Более половины из них приходится на деятельность в области образования, здравоохранения, и социальных услуг (соответственно, 30,6% и 27,3% от численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет).

За III квартал 2019 года принято на работу в организации и предприятия 4061 человек, или 5,8% от списочной численности работников, из них 0,2% от списочной численности - приняты на дополнительно введенные рабочие места.

Численность выбывших работников составила 4807 человек, или 6,9% от списочной численности работников, из них 76,7% - уволились по собственному желанию, 8,6% - по соглашению сторон, 3,0% - в связи с сокращением численности работников, 11,6% - по другим причинам.

Коэффициент восполнения рабочих кадров (отношение принятых работников к уволенным) в III квартале 2019 года составил 84,5%, что на 9,2 процентного пункта больше, чем в предыдущем квартале.

По состоянию на конец III квартала 2019 года организации предоставили сведения о наличии 1,4 тыс. вакансий, значительная часть которых приходится на государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (36,5%).

*При использовании информации ссылка на
ОП Северо-Кавказстата по КЧР обязательна*